מערך פעילות

שנת שירות במסגרת ההתנדבות

משך: שעה וחצי | **קהל יעד:** ש״שנים | **עזרים:** דפי A4, טושים, קלפי תמונות / ציורים

המערך מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לכל המגדרים

רציונל

במערך זה נבקש לעסוק בשנת השירות בהקשר של עשייתם של הש״שנים במסגרת ההתנדבות. נבחן מהם מאפייניה של המסגרת, כיצד הם באים לידי ביטוי בשגרת היום־יום של הקומונה, ומה היינו רוצים לשמר ומה לשנות בהמשך.

מטרות

- ✓ בחינת מאפייני מסגרת ההתנדבות ומה מקומם בעשייתם של הש״שנים.
- ✓ חשיבה להמשך – מה יש לשמר ומה לשנות.

מהלך

1 פתיחה

יושבים במעגל. במרכז נפזר קלפים עם ציורים ותמונות ללא מילים. נזמין את המשתתפים לבחור קלף המייצג את הדבר המשמעותי ביותר עבורם במסגרת ההתנדבות.

2 קפיצה אל העתיד

נחלק את המשתתפים ל־3 קבוצות. כל קבוצה כותבת 3 מאפיינים של שנת השירות במסגרת היום, ו־3 מאפיינים של שנת שירות במסגרת בעוד 5 שנים (לדוגמה: אופי העשייה במסגרת, מקומה של הקומונה במסגרת, הקשר עם הצוות וכו׳). כל מאפיין כותבים עם טוש על דף A4.

נחזור למליאה. כל קבוצה מניחה במרכז המעגל את הדפים עם המאפיינים – בצד אחד המאפיינים של היום, ובצד השני המאפיינים של בעוד 5 שנים. נציג מכל קבוצה מספר מה היה בקבוצה (על מה הסכימו ועל מה לא, איפה היה קשה ואיפה קל וכו׳)

ומסביר על המאפיינים שנבחרו.

כעת נשאל את השאלות הבאות

- מה דעתכם על המאפיינים הקיימים היום במסגרת? האם אתם מרוצים מהמצב כפי שהוא?
- האם שנת השירות תואמת את הציפיות שהיו לכם לקראת שנה זו? מה הפתיע אתכם?
- האם אתם מרגישים שיש לקומונה "מקום" בתוך המסגרת?
- במבט קדימה – האם יש לשמור את המאפיינים האלו כמו שהם? האם הייתם מוסיפים מאפיינים נוספים / מורידים מאפיינים מסוימים?
- אילו הייתם יכולים לשנות דבר אחד במסגרת – מה הוא היה?

כעת נבחר יחד מתוך מאפייני "העתיד" 3 מאפיינים שחשוב לנו לקדם, ונשאל: מה הצעד הראשון שעלינו לעשות כדי להגיע למימושם?

3 סיכום

סבב סיום: כל משתתף אומר מחשבה / תובנה בעקבות המפגש היום.

מערכי פעילות נוספים ניתן למצוא במרכז ההדרכה של מחלקת שנת שירות