התנועה הקיבוצית
מחלקת שנת שירות

סדנה למלווים ותיקים לקראת המיונים

מבעד לעיני המועמד

חמשת ערוצי ההון ומצפן ההונות ליום המיון

פתיחה · עצמו עיניים

חזרו לרגע שבו אתם עצמכם עמדתם בפתח מיון

לשנת שירות/ מכינה · למיונים לצבא · לעבודה

מה זכור לכם? **איך הרגשתם?**

סבב קצר: מילה אחת שמתארת את הזיכרון שלכם

מסתכלים על המילים שעל הלוח

אילו תחושות צפויות גם אצל המועמדים שיגיעו אלינו השנה?

אילו מהתחושות קל לנו לשכוח, אחרי שנים ב"צד השני של השולחן"?

שפה משותפת

שפת ההונות: בסיס וארבעה ערוצי הון

ערוץ הון	מה הוא כולל	איפה הוא פוגש את כלי המיון
בסיס	הרקע המשפחתי והקהילתי – קיבוץ/ יישוב/ עיר	שאלון ההרשמה, שיחת ההיכרות בראיון
הון אישי	חוסן, מוטיבציה פנימית, עמידה באי־ודאות	ראיון אישי, המשימות השונות
הון חברתי	איך המועמד פועל בקבוצה	דינמיקה קבוצתית, משימות צוות
הון כלי	כישורי הדרכה, מנהיגות ומשימתיות	התנסות בהדרכה וניהול משימה
הון ליווי	הנוכחות של המבוגר המשמעותי בחייו	המלצה של מלווה/ מורה

הון ליווי

לא נקודה, אלא רצף

1
מלווה י"ב*
מלווה את הנער במקום מגוריו

2
אנחנו, ביום המיון
מראה ומעטפת רגעית

3
מלווה הקומונה
שיוביל אותו בשנת השירות עצמה

גם אנחנו, ביום המיון, חלק מההון שהמועמד צובר.

* לא תקף עבור כל המועמדים: מועמדים רבים מגיעים בלי מלווה י"ב או מבוגר משמעותי.

שאלה למליאה

מתי קשה לכם לזהות ערוץ הון מסוים אצל מועמד?

מה "מסתיר" אותו מכם? **המתודה** **המצב של המועמד** **ההנחות שאנחנו מגיעים עמן**

פרופיל המועמד · בוקר המיון

מונולוג פנימי:

"אני לא מכיר כאן אף אחד. כולם נראים בטוחים בעצמם. מה אם אגיד משהו טיפשי בדינמיקה? אמרו לי 'תהיה אתה', אבל מה זה אומר בכלל?"

מה המועמד הזה צריך מאיתנו בתחילת היום?

עבודה בקבוצות — כל קבוצה מקבלת ערוץ הון אחד

מה אנחנו מחפשים, ועם מה המועמד מגיע?

רצוי

מה צריך לחפש במיון בערוץ הזה? אילו סימנים נראה בכלי המיון?

מצוי

עם מה המועמד מגיע בפועל? מה הוא יכול "להשלים" בהמשך?

ממלאים את דף העבודה "רצוי מול מצוי", כולל דוגמה למועמד "חזק" ולמועמד "שקט", ומציגים במליאה

עבודה בקבוצות

שאלות עזר לכניסה לערוץ

בסיס

מאיפה המועמד מגיע, ומה הוא מביא איתו משם?

איך מדברים על שנת שירות בבית ובקהילה שלו?

מה עלול להיות לו חדש או קשה במעבר לחיים בקומונה?

הון אישי

איך הוא מגיב כשמשהו לא הולך לפי התכנון?

מה מניע אותו – רצון פנימי או ציפייה של אחרים?

מה עוזר לו להחזיק מעמד בקושי?

הון חברתי

איזה תפקיד הוא ממלא בקבוצה (בהקשר חברתי ומשימתי)?

האם הוא מפנה מקום לאחרים?

איך הוא נראה כשהחברים מהשכבה לא לידו?

הון כלי

אילו כישורים מעשיים הוא כבר מביא – הדרכה, ארגון, הובלה?

איך הוא מתמודד כשמשימה לא מצליחה?

מה אפשר ללמד אותו במהלך השנה?

הון ליווי

מי המבוגר המשמעותי בחייו?

מה ההמלצה מספרת עליו – ומה היא לא מספרת?

מה קורה כשאין לו מלווה קבוע?

שאלות מסכמות בכל קבוצה:

מה תפקיד מלווה הקומונה בעת המיונים מנקודת המבט של הערוץ שלכם?

איך ההסתכלות דרך הערוץ הזה משרתת את חוויית המיון של המועמד, וגם את איכות המיון?

איסוף · משפט מפתח מכל קבוצה

פרופיל מועמד שלם

בסיס | הון אישי | הון חברתי | הון כלי | הון ליווי

שאלה למליאה

איזה ערוץ הון הכי קשה לראות ביום מיון אחד? מה זה אומר על האחריות שלנו?

כלי לשימושכם · נשלח אליכם אחרי המפגש

מצפן ההונות

1

לראות

מה בלט בכל ערוץ, ומה עוד לא ראינו. מותר לכתוב "לא נראה היום".

2

לתת

משפט מרגיע לפני סימולציה, שאלה שפותחת מועמד שקט, מילה אחרי משימה שלא הצליחה.

3

להעביר הלאה

פתק לרצף הליווי: מסר לצוות המיון ומסר לעצמי לקראת שנת שירות.

"לראות" = הרצוי · "לתת" = תפקיד המלווה שעלה בקבוצות

לפתיחת הכלי הדיגיטלי ←

חשוב לזכור

אנחנו מחפשים פוטנציאל, ולא את המועמד המושלם.

מהרגע שאנחנו פוגשים את המועמדים ועד שהם מתחילים את שנת השירות, הם ממשיכים להתפתח, להתבגר ולהשתנות.

סיכום · סבב מהיר

"בכנס המיון, דבר אחד שאעשה אחרת מול המועמדים הוא..."