תשפ"ז · מלווי קומונות התנועה הקיבוצית

מפגש לקראת תהליך המיונים

מחלקת שנת שירות

סדר היום

9:00-9:30	**התכנסות**	
9:30-10:00	**פתיחה ועדכונים**	
10:00-10:45	**גבולות המיון**	מרב ניב, המחלקה המשפטית של התנועה הקיבוצית
11:00-12:00	**תהליך המיון ונהלי המיון**	בחלוקה: מלווים חדשים / ותיקים
12:00-12:40	**הפסקת צהריים**	
12:40-14:10	**סדנאות – כנסי המיון**	ותיקים: "מבעד לעיני המועמד" · חדשים: "בניית מרכז הערכה"
14:15-15:15	**שיח עמיתים לקראת המיונים**	בחלוקה לתחומים
15:15-15:30	**סיכום היום ופיזור**	למעוניינים: הסבר על מערכת הניהול

עדכונים כלליים

שגרת עבודה

תקופת "אחרי החגים": שגרה, שמירה על מתח חיובי, ענייני משמעת, לקראת משבר דצמבר.

הרשמה לאירועי המחלקה

מסע י"ב, כנס י"א, יום מורשת לזכר חללי התק"צ.

מפגשי קומונה אזוריים

פרטים בקרוב.

מנהלה

חידושי ביטוחים, אמנת שנת שירות, תשלומי אגרות.

דח"ש מחסנית

מרכז הדרכה חדש!

מערכי פעילות, מסמכים ותכנים על המיונים: רעיונות, לו"ז מיון לדוגמה, הערות טכניות ועוד.

← לאתר מרכז ההדרכה

אירוע מחלקה · מסע י"ב

יום שנת י"ג במסע י"ב

מעגלי שיח

הש"שינים פוגשים את בני ובנות שכבת י"ב במעגלי שיח.

חשיפה למתמיינים

הזדמנות להציג את המסגרת שלכם, ויום מושקע ומעשיר עבור הש"שינים.

משתתפים

אפשר לשלוח כמה נציגים מתוך הקומונה.

יום רביעי

9.12

10:30-14:00

מטעי תמרים, ספיר

הסעה מבאר שבע בשעה **8:30**

מוזמנים לאשר את הגעתכם בקישור שנשלח בקבוצות.

01
תהליך המיון לשנת שירות

למה צריך תהליך מיון מסודר?

התנועה הקיבוצית
מחלקת שנת שירות

אלפי מועמדים
אלפי בני נוער בי"ב שמעוניינים להתנדב לשנת שירות.

סיבות מגוונות
תרומה, משמעות, חוויה, ציפיות חברתיות, דחיית גיוס ועוד.

מספר מקומות מוגבל
מחכים לקבלת המכסות לתשפ"ח.

איזון בין צרכים
המסגרת הממיינת, מסגרות נוספות, מועמדים, הורים, מדריכים, בתי ספר, התנועה, משרד הביטחון ועוד.

תקופה מורכבת
עבור המועמדים, המלווים והקומונה.

נהלים אחידים
כדי לייצר ודאות וסדר לכולם.

מועמדים במספרים

6,000
מועמדים נרשמו

4,000
קיבלו אישור ליום היכרות במכון אדם מילא

2/3
בנות (ושליש בנים)

1/3
קיבוצניקים (ושני שלישים משאר הקבוצות)

המספרים מעוגלים ומתעדכנים במהלך התהליך.

מי המועמדים?

שלושה קהלים עיקריים

בני ובנות התנועה הקיבוצית

נערים ונערות מהמרחב הכפרי הכללי
מושבים, יישובים קהילתיים

מועמדים מהמרחב העירוני הכללי
הרשמה חריגה

ועוד ארבעה קהלים שחשוב להכיר

- מועמדים שמגיעים מחו"ל
- חניכי פנימיות ומסגרות שבהן פועלים ש"שינים
- מועמדים עם צרכים מיוחדים
- מועמדים שנחשפו לאירועי המלחמה, באופן ישיר או עקיף

לשים לב: מסגרות שמפרסמות לקהל הכללי – לא להתחייב שהמועמדים ייכנסו למיונים.

האשכולות*

צרכים מיוחדים
עבודה עם ילדים, נוער ומתבגרים בעלי מגבלות פיזיות, שכליות ו/או רגשיות.

הדרכה
הדרכת קבוצות מתחלפות של ילדים, נוער ובוגרים בנושאים שונים.

התיישבות
היכרות עם חיי הקיבוץ, השתלבות בקהילה, בחינוך ובענפי המשק, והתנדבות בקיבוץ ובסביבתו.

חינוך
משימות חינוכיות מתמשכות עם ילדים ונוער, במקומות בלי עיסוק משמעותי בחקלאות או בטבע.

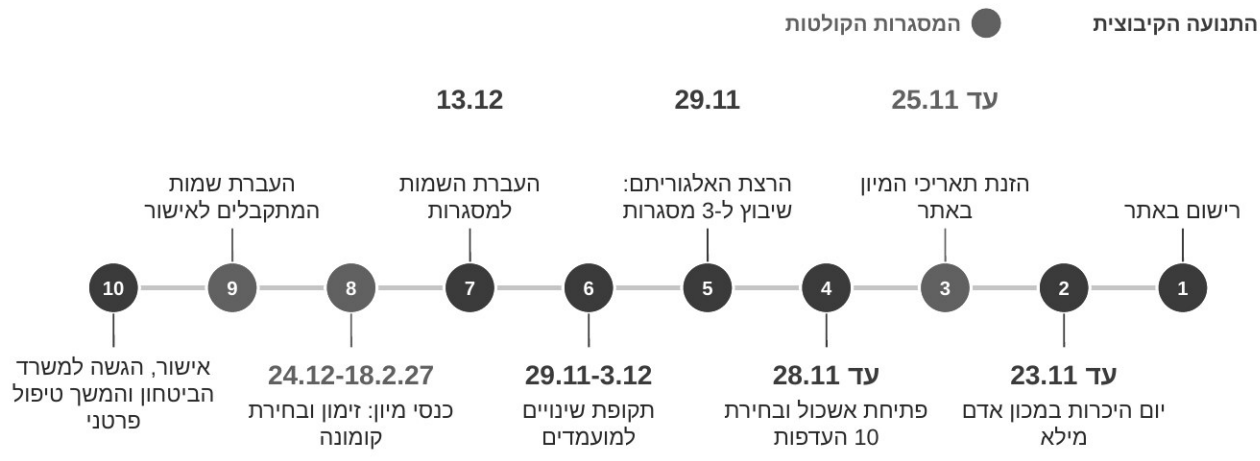
חינוך + חקלאות וטבע
משימות חינוכיות מתמשכות, כולל עבודה במשק חקלאי או יציאה תכופה לטבע ולטיולים.

טיפול ושיקום
משימות טיפוליות ו/או שיקומיות, בד"כ בפנימיות טיפוליות, במסגרות ילד ונער, חסות הנוער וכפרי נוער.

* יש מסגרות שנמצאות ביותר מאשכול אחד.

שלבי התהליך

התנועה הקיבוצית
המסגרות הקולטות



שיבוץ המועמדים למיונים

מועמדים שעברו יום היכרות עד 23.11

- כל מועמד משובץ ל-3 כנסים, בשאיפה בדירוג גבוה.
- תקופת שינויים לפני העברת השמות למסגרות.
- ב-13.12 – העברת שמות המועמדים למסגרות.

מועמדים שמצטרפים מאוחר

- מקבלים את רשימת המקומות שפתוחים להרשמה לפלח שלהם.
- בוחרים 3 מקומות מהרשימה.
- חשוב: לעקוב אחרי השינויים ברשימה, ולעדכן כשרוצים לסגור סופית.

מכסות

מכסה כללית
ממשרד הביטחון

חלוקה למסגרות
לכל מסגרת מכסת בנים ומכסת בנות

בחירה בכנס
מקבלים בהתאם למכסה בלבד

- כל מסגרת מקבלת מכסת מועמדים לכנסים ביחס של 1:8 (או 1:10 בחלק מהמסגרות), בחלוקה בנים/בנות וקיבוץ/כללי.
- יש לוודא שהמכסה ברורה, ולקבל בהתאם לה.
- כל קומונה תכלול לפחות שליש בני/בנות קיבוץ.

02
נהלי המיון

לפני הכנס

- זימון רק של מועמדים שרשומים באתר (כולל לאורחויות).
- זימון כל המועמדים הרשומים, ללא סינון מקדים.
- כל מועמד מוזמן לאירוע מיון אחד בלבד.
- סגירת ההרשמה: בהגעה למכסה או לפי בקשת המסגרת. עד אז הרשימה פתוחה לפי פלחים.
- קיום כל הכנסים המתוכננים. כנסים בימי חמישי ובסופ"ש – לשים לב לתחבורה ציבורית.
- **אין רשימות המתנה שאתם מייצרים – מקיימים וידוא הגעה כמה ימים לפני הכנס.**
- מעבירים לרכז האזור את לו"ז הכנס.
- כניסה לאתר וצפייה בפרטי המועמדים – לאנשי צוות בוגרים בלבד.

התנועה הקיבוצית
מחלקת שנת שירות

1
לפני הכנס

2
בכנס

3
אחרי הכנס

בכנס

- ש"שינים לא מובילים מיון, ולא נמצאים בראיון האישי ובשיחות רגישות.
- ההחלטה הסופית – של הצוות הבוגר בלבד. חשוב לנטרל את התחושה שהש"שינים הם אלה שממיינים.
- לא משאירים ש"שינים לבד עם מתמיינים – עוצרים את תופעת ה"זובורים".
- לא מביאים מתנות לקומונה: אוכל, חטיפים, תמרוקים או כל דבר אחר.
- אין ניפוי מועמדים באמצע הכנס.
- הקריטריונים לקבלה: מועמדים רשומים, עמידה במכסת בנים/בנות, ולפחות שליש קיבוצניקים.

1 לפני הכנס

2 **בכנס**

3 אחרי הכנס

אחרי הכנס

- תשובה (קבלה / אי־קבלה / המתנה) תוך שבוע מהכנס.
- התשובה נמסרת ע"י איש צוות בוגר, בשיחה, ולא בזמן לימודים.
- אין צורך לנמק החלטה – רק אם יש הערות בונות. לא משתמשים במקום המגורים כסיבה.
- מצמצמים ככל האפשר את סטטוס ההמתנה, וחוזרים למי שבהמתנה – כדי שאף אחד לא יישכח.
- מועמד שהתקבל מקבל שבוע להחליט. אם אישר – יוצא מרשימות המסגרות האחרות.
- מעבירים אלינו את שמות המתקבלים לאישור, ומחתימים על טפסי דחיית השירות.

1 לפני הכנס

2 בכנס

3 **אחרי הכנס**

03
רוח התהליך

מה אנחנו מחפשים, ואיך אנחנו בוחרים

מה אנחנו מחפשים במיון?



מחפשים פוטנציאל, ולא את "המועמד המושלם".

דגשים לתהליך

תהליך חינוכי

לא מיונים לעבודה.

בחירה הדדית

אחריות על הבחירה – שלנו ושל המועמד.

פרטיות וכבוד

שומרים על פרטיות המועמדים ועל כבודם.

תהליך מקצועי

מתוכנן, יעיל ומכבד.

הוגנות

בוחרים מתוך מי שנרשם למסגרת, ונמנעים מכל תחושה של פרוטקציה.

שומרים על הכללים

לא קובעים עובדות בשטח. בכל התלבטות – מדברים איתנו.

בהצלחה!

אנחנו זמינים עבורכם לכל שאלה או התלבטות

צוות שנת שירות של התנועה הקיבוצית